

## **Антикоррупционная политика МУК «Истринская ЦБС»**

Антикоррупционная политика муниципального учреждения культуры «Истринская централизованная библиотечная система» городского округа Истра Московской области (далее МУК «Истринская ЦБС») разработана в целях предупреждения и противодействия коррупции во исполнение ст. 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ (в ред. от 30.12.2021) "О противодействии коррупции" и других нормативно правовых актов, действующих на территории Московской области в части касающейся антикоррупционной деятельности.

Антикоррупционная политика МУК «Истринская ЦБС» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

Антикоррупционная политика подлежит обязательному ознакомлению и соблюдению всеми работниками МУК «Истринская ЦБС» и включению основных требований в трудовые договоры в качестве обязанности работников.

Должностное лицо, на которое возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляет руководителю соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, вносятся в антикоррупционную политику изменения и дополнения.

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

### **Нормативное правовое обеспечение**

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией являются:

- Указ Президента РФ от 02.04.2013 N 309 (ред. от 08.11.2021) "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ (ред. от 30.12.2021) "О противодействии коррупции";
- Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ (ред. от 30.12.2021) «О противодействии коррупции»;
- Закон Московской области от 10.04.2009 №31/2009-ОЗ (ред. от 29.12.2021) «О мерах по противодействию коррупции в Московской области»;
- Федеральный закон от 29.12.1994 N 78-ФЗ (ред. от 11.06.2021) "О библиотечном деле"
- Устав МУК «Истринская ЦБС».

## **Основные принципы противодействия коррупции в МУК «Истринская ЦБС»**

1. Принцип соответствия политики МУК «Истринская ЦБС» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, действующим на территории Московской области, применимым в деятельности Учреждения.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МУК «Истринская ЦБС» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции. Руководство, с одной стороны, должно демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в МУК «Истринская ЦБС» антикоррупционных правил и процедур.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность сотрудников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип открытости библиотеки.

Размещение сведений о деятельности библиотеки на официальном сайте.

5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для сотрудников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства библиотеки за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

### **Обязанности сотрудников в связи с предупреждением и противодействием коррупции**

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МУК «Истринская ЦБС»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МУК «Истринская ЦБС»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство Учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство Учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;
- руководствоваться интересами Учреждения - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

Данные обязанности закрепляются в трудовом договоре (дополнительном соглашении). Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц, работающих в библиотеке:

- руководства МУК «Истринская ЦБС»;
- лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками.

### **Стандарты поведения сотрудников МУК «Истринская ЦБС»**

Важным элементом работы по предупреждению коррупции является исполнение Кодекса этики и служебного поведения сотрудников. Кодекс этики и служебного поведения устанавливает правила и стандарты поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников в целом.

### **Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях**

В антикоррупционной работе, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, необходимо придерживаться следующих правил:

- установление и сохранение деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса.

Внимание следует обращать на находящиеся в открытом доступе сведения о потенциальных организациях-контрагентах:

- их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке.
- распространение среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в библиотеке.

## **Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности библиотеки декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество осуществляется в различных формах:

- сообщение в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых сотрудникам МУК «Истринская ЦБС» стало известно;
- воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации, о подготовке или совершении коррупционного правонарушения;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности библиотеки по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.